

人 チーム 制度



“Smile-3S 活動”の導入

(株) オリエンタルコンサルタンツ

今回ご紹介するのは(株)オリエンタルコンサルタンツの『Smile-3S 活動』についてです。ライフステージに応じた働きやすい職場環境づくりを目指し、2015年1月～現在まで続いている活動内容についてお聞きしました。

会社プロフィール
2015年1月「女性社員の働き方検討WG」を設置。
2015年9月WGから「Smile-3S活動推進委員会」に変更し、活動中。
2015年10月「Smile-3S活動」ガイドラインを制定・開示。

“Smile-3S 活動”の経緯とは?

社長と社員の意見交換会の際に出た、“女性
はライフステージの変化に大きく影響を受けるため悩んでいる女性社員もいる。女性の働き方を議論する場を”という声をきっかけに、「女性社員の働き方検討WG」を2015年1月に設置しました。その活動結果(女性社員へのアンケート実施、外部講師を交えた議論など)より、“女性一人ひとりが、女性のキャリア形成に影響の大きい出産・育児期等を乗り越えた上で我が社に定着し活躍するための鍵は、女性だけの力では足りず、会社・上司及び周りのメンバーが総合的に協力し合うことにある”ということがわかりました。このような相互の理解・協力を推進するために、会社として『Smile-3S 活動』を開始することとしました。

『Smile-3S 活動』の内容について教えてください。

『Smile-3S 活動』は、女性社員の定着と活躍に向けて、①女性社員が主体的に自身の成長を推進する、②女性社員の主体的な成長をサポートすることを目的とし、「Support(支える)⇒Share(共有・分かち合う)⇒Success(定着し、活躍する)」の3つの活動が実現することで Smile を生み出す活動のことです。

【基本方針】

- Support(支える) : Smile-3S 活動によって女性社員の自らの定着と活躍を実現できるように支援する。
- Share(共有・分かち合う) : Smile-3S サポート部隊が女性社員一人ひとりの相談窓口となり、仕事上の不安や悩みを共有・分かち合える環境を創出する。
- Success(定着し、活躍する) : 女性社員が主体的にキャリアビジョンを設定し、その実現のために、自己研鑽し、成長や成果の達成を確認できる PDCA サイクルを構築する。

活動成果について教えてください。

1) 制度の新設や見直し

妊娠・出産・育児に関する制度を中心に、「在宅勤務制度」や「時間単位有給休暇取得制度」の新設や「育児休業の期間延長(1才6ヶ月に達するまでから2才に達するまでに変更)」を行いました。

2) サポート部隊(相談窓口) の設置

仕事と子育ての両立支援制度の活用、女性特有の悩み等を解決するため、女性社員をメンバーとしたサポート部隊(相談窓口)を設立しました。

3) 『Smile-3S 活動』ガイドラインの作成

ガイドラインを作成し、以下について記載を行いました。

①「我が社の女性社員の事例紹介」

様々な経験を積みながら働き続けている女性社員が多数いることを認識してもらうために、「我が社の女性社員の事例紹介」を行いました。

②「妊娠・出産・育児の手続き・支援の紹介」

妊娠・出産・育児に関する制度の利用方法について不安の声が多くあったため、既に利用経験がある社員の声をもとに相談・調整手順について具体的に記載しました。

③「制度活用による多様な働き方の事例紹介」

妊娠・出産・育児等に関わる制度について概要を説明し、加えて制度を活用しながらキャリアを継続している方、多様な働き方を選択している方の紹介を行いました。

目次	
【施策編】	
I 本ガイドライン整備の経緯について	- 4 -
II Smile-3S 活動について	- 5 -
III 多様な人材が働きやすく、活躍できる職場環境づくり	- 8 -
【ハンドブック編】	
1. はじめに	1
2. こんなときどうする?	2
●妊娠・出産・育児の続き・支援フロー	3
(1) 妊娠がわかったら ~妊娠・出産(産休)・育児(育児)~	4
1) あなた自身の場合(ママ編)	
2) 部署の場合(上司編)	
2) 部下の場合(上司編)	11
(2) 育児と仕事の両立	
1) わが子の育児(パパ・ママ編)	
2) 部下の場合(上司編)	15
●新規則・面談シート	
(3) 働き方を意識したとき ~勤務地、勤務時間の調整、役職の見直しなど~	23
1) あなた自身の場合	
2) 部下の場合(上司編)	
3. 制度について	27
1) 一覧表	
2) 各種制度	
4. 制度活用事例	56
制度活用事例1:「ライフサポートフレックス制度規定(4K19)」	
制度活用事例2:「ライフサポート休暇(4K05)」	
制度活用事例3:「育児休業・育児短時間勤務規定(4K07)」	
制度活用事例4:「育児休業・育児短時間勤務規定(4K07)」	
「ライフサポートフレックス制度規定(4K19)」	
制度活用事例5:「勤務地選定社員制度(4K16)」	
制度活用事例6:「育児休業・育児短時間勤務規定(4K07)」<男性>	
5. 相談窓口	62

4) 女性社員意見交換会の開催

女性社員を集めて、意見交換会を実施し、ワークライフバランスを含めた CDP(キャリアデザインプログラム)シートの作成を行いました。

抜粋: 『Smile-3S 活動』ガイドライン

今後の活動予定について教えてください。

今後は、“女性社員の活躍”、“男性社員の参画”、“介護問題”をテーマに議論を重ねアンケートや意見交換会の実施、制度やガイドラインの見直しを継続的に実施する予定です。